|  |
| --- |
| **Datos generales** |
|  Nombre de la empresa/institución |  |
| Nombre del jefe directo/investigador |  |
| Nombre del estudiante |  |
| Carrera |  |

**EVALUACIÓN DE LA EMPRESA/INSTITUCIÓN AL ESTUDIANTE**

 **EXPERIENCIA PROFESIONAL/ESTANCIA DE INVESTIGACIÓN**

|  |
| --- |
| 1. **Valore del 1 al 5 (donde 1 representa la mínima calificación y 5 la máxima) los siguientes aspectos de acuerdo al desempeño del practicante:**
 |
| 1. Asistencia.
 |  |
| 1. Puntualidad.
 |  |
| 1. Calidad en los trabajos asignados.
 |  |
| 1. Creatividad en el desarrollo de las actividades asignadas.
 |  |
| 1. Capacidad para analizar la información.
 |  |
| 1. Integración con el equipo de trabajo.
 |  |
| 1. Capacidad para la toma de decisiones.
 |  |
| 1. Creatividad en la resolución de problemas.
 |  |
| 1. Entrega oportuna de las actividades asignadas.
 |  |
| 1. Interés por aprender cosas nuevas.
 |  |
| 1. Honestidad.
 |  |
| 1. Responsabilidad.
 |  |
| 1. Confiabilidad.
 |  |
| 1. Manejo de idiomas adicionales.
 |  |
| 1. Manejo de software y/o herramienta tecnológicas.
 |  |
| 1. Aplicación de conocimientos teóricos-prácticos en el desempeño de las actividades asignadas.
 |  |
| 1. Desarrollo y ejecución de actividades o proyectos que aporten innovación en los procesos.
 |  |
| 1. Desempeño general del estudiante respecto a las actividades asignadas.
 |  |
|  |  |
| 1. Indique
 |
| 1. Además de las antes mencionadas, ¿qué otras competencias, valores o conocimientos identificó durante el desempeño del estudiante?
 |
| 1. De acuerdo al desempeño del estudiante, ¿qué recomendaciones podría hacerle al programa educativo?
 |
| 1. Observaciones.
 |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Firma y sello del** **jefe directo/investigador** | Fecha  |